

PROGRAMA EXPERTO EN GESTIÓN DEL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES

Mediante este programa adquirirás un **Enfoque Integrado** de todas las áreas de RR.HH. y su alineamiento con la **estrategia de negocio**, desarrollando las competencias necesarias para el desarrollo del **Talento en la Organización**.



DATOS RELEVANTES

- // Horario:**
De lunes a jueves de 9:30 a 17:30h
Viernes de 9 a 15h
- // Duración:**
2 semanas
- // Períodos a elegir:**
→ Del 8 al 19 de julio de 2019
- // Idioma:**
Español
- // Localización:**
Barcelona
- // Precio:**
A consultar
- // Observaciones:**
Material de clase incluido
Mentorización One-to-one de proyecto final o plan director de RRHH
Certificado al finalizar el curso



OBJETIVO

Conocer y aplicar **metodologías y técnicas de vanguardia en la Gestión de Personas y Desarrollo del Talento** dentro de la Organización, incorporando una **Visión Estratégica** de la Dirección de RR.HH.



DIRIGIDO A

Responsables y gerentes de RR.HH, business partners, consultores, directivos y gerentes de otras áreas funcionales, profesionales de RR.HH. con experiencia y **profesionales con interés en la Gestión del Talento**.



PROFESORES



SEBASTIÁN TRIVIÈRE,
CEO

Licenciado en Derecho, Máster en Dirección de Recursos Humanos y Executive MBA en ESADE Business School, es experto en consultoría estratégica, entrepreneurship y RRHH.



SARA CASTELLANOS,
SENIOR SKILLS CONSULTANT

Licenciada en Psicología, Titulos Superiores en diversas áreas de gestión emocional, es experta en competencias, terapia, coaching y entrenamiento de equipos.



FRANCESC PORTA,
SENIOR HR CONSULTANT

Licenciado en Psicología. Máster en Gestión de RRHH y en Coaching Deportivo, es experto en implantación de procesos, innovación, transformación digital, cultural y organizativa de RRHH.



ISMAEL DURÁN,
TALENT DIRECTOR

Licenciado en Matemáticas, Diploma en Desarrollo Estratégico y Liderazgo en IE Business School, es especialista en evaluación y desarrollo de talento, análisis y entrenamiento competencias y en consultoría estratégica y de RRHH.



ALEJANDRO GONZÁLEZ,
SOCIO DIRECTOR

Licenciado en Psicología. Máster en Educación y Comunicación y Executive MBA en ESADE Business School, es especialista en programas formativos a medida e influencia.



MIRIAM MATEOS,
SENIOR GENDER EQUALITY CONSULTANT

Grado Superior en Promoción de Género, Máster en Inteligencia y Terapia Emocional, es experta en Consultoría, Planes y formación de Género y Responsabilidad Social Corporativa.



PLAN DE ESTUDIOS

El programa de experto en **Gestión del Talento en las Organizaciones** está estructurado en **siete módulos** y el siguiente temario:

- 1/ Introducción: Cultura Organizativa, Estructura Organizativa y Análisis Puestos de Trabajo
- 2/ Planificación, Reclutamiento y Selección externa e interna (assessments y developments)
- 3/ La Evaluación del Rendimiento y Gestión del Talento
- 4/ Formación y Desarrollo de Competencias
- 5/ Política Retributiva
- 6/ Inteligencia Emocional, Motivación, Gestión del Cambio, Liderazgo y Gestión de Conflictos
- 7/ Comunicación en las Organizaciones

MÓDULO 1 Introducción: Cultura Organizativa, Estructura Organizativa y Análisis Puestos de Trabajo

// Características y funciones

- Diagnóstico
- Sistemas sociales y cultura empresarial
- Misión, Visión y Valores

- Clima laboral. Concepto y análisis

// Niveles organizacionales

- Tipos de estructuras

// Metodología para el análisis y descripción de los puestos de trabajo

- Perfil de exigencias del puesto de trabajo

MÓDULO 2 Planificación, Reclutamiento y Selección externa e interna (assessments y developments)

// Fundamentos de la planificación

- Proceso planificador
- Definición de plantillas

// Selección

- Introducción a la selección de personal
- Análisis de necesidades de selección
- Análisis y descripción de puestos
- Recogida de datos
- Planificación del proceso de selección

- Reclutamiento de candidatos
- Preselección de curriculums vitae
- Concertación de entrevistas
- Entrevista curricular, competencial y de gestión emocional
- Técnica de análisis de candidaturas
- La entrevista de selección de personal
- Valoración de candidaturas
- La entrevista final
- La selección continua

- Proceso de integración de colaboradores

// Políticas de acogida

- Programas de acogida
- Diseño de programas eficaces

// Evaluación del potencial

- Desarrollo de potencial
- Planes de carrera
- Evaluación. Assessment center

MÓDULO 3 La Evaluación del Rendimiento y Gestión del Talento

// Concepto de Talento

// Concepto de competencia

- Evaluación de rendimiento

- Concepto y aplicaciones
- Proceso de evaluación
- Entrevista de evaluación
- Métodos

// Gestión del talento

- Descubrimiento del talento
- Desarrollo y potenciación del talento
- Retención del talento

MÓDULO 4 Formación y Desarrollo de Competencias

// Desarrollo de competencias

- Valor estratégico de la formación
- Concepto de formación
- Formación y calidad
- La formación en la empresa
- El plan de formación

- Diagnóstico organizacional
- Detección de necesidades formativas
- Métodos de formación
- Diseño y programación de las acciones
- Aspectos económicos de la formación
- Evaluación

// Metodologías de formación

- Formación presencial
- Talleres presenciales
- Formación outdoor training
- Formación blended learning
- Formación e.learning. Aplicación empresarial

MÓDULO 5 Política Retributiva

// Los planes salariales

- Definición de la política salarial
- Principios básicos de una política retributiva
- El salario

- Salarios y rendimiento

// Sistemas de incentivos económicos

- Incentivos salariales
- Reparto de beneficios

- Mejora de procesos
- Desarrollo de habilidades
- Programas integrales

MÓDULO 6 Inteligencia Emocional, Motivación, Gestión del Cambio, Liderazgo y Gestión de Conflictos

// Concepto de Inteligencia Emocional.

// Neurociencia aplicada a la gestión de los equipos

// Gestión de las emociones.

// Motivación y compromiso

- Proceso motivacional
- Principales teorías
- Cómo y porqué motivar

// Naturaleza del liderazgo

- Comportamiento directivo
- Estilos de dirección

- Nuevos enfoques

// Empowerment. Concepto

- Participación. Elementos clave
- Beneficios de la participación

// Equipos de Alto Rendimiento

- Roles formales e informales
- Evolución
- Habilidades fundamentales para el trabajo en equipo
- Consolidación de equipos de trabajo

// Gestión del cambio

- Naturaleza del cambio
- Costes y beneficios
- Resistencias
- El papel del líder
- Desarrollo organizacional

// Conflicto y negociación

- Objeciones y resistencias
- Críticas. Afrontamiento
- Conflicto. ¿Riesgo u oportunidad?
- Resolución de conflictos. Método
- Negociación

MÓDULO 7 Comunicación en las Organizaciones

// Comunicación interpersonal

- Proceso genérico de comunicación
- Barreras en la comunicación
- Comunicación no verbal. Dimensiones

// Comunicación interna

- La comunicación en las organizaciones

- Barreras en la comunicación interna
- Tipología de la comunicación en la organización

// Plan de comunicación interna

- Operatividad de la comunicación en la empresa

- Elaboración del plan de comunicación

// Comunicación e imagen de empresa

- Comunicación corporativa
- Imagen de empresa