

PROGRAMA EXPERTO EN GESTIÓN DEL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES

Mediante este programa adquirirás un **Enfoque Integrado** de todas las áreas de RR.HH. y su alineamiento con la **estrategia de negocio**, desarrollando las competencias necesarias para el desarrollo del **Talento en la Organización**.



DATOS RELEVANTES

// Calendario:

6 sesiones en viernes:
15:30h – 20:30h
6 sesiones en sábado:
09:00h – 14:00h

// Duración:

90 horas lectivas:
60 presenciales
30 online

// Localización y Periodos:

MADRID Inicio: 17 enero 2020
Fin: 21 marzo 2020
BARCELONA Inicio: 24 enero 2020
Fin: 28 marzo 2020

// Idioma:

Español

// Precio:

3.900 €

// Observaciones:

Material de clase incluido
Perfil Personal Discovery®

// Metodología:

Casos prácticos propios y
Practitioners



OBJETIVO

Conocer y aplicar **metodologías y técnicas de vanguardia en la Gestión de Personas y Desarrollo del Talento** dentro de la Organización, incorporando una **Visión Estratégica** de la Dirección de RR.HH.



DIRIGIDO A

CEOs, Directores, mandos intermedios y técnicos de reclutamiento, responsables de HR, HRBP y técnicos de HR (selección, formación, desarrollo, o retribución), interesados en adquirir las habilidades necesarias para la gestión de personas



PROFESORES



SEBASTIÁN TRIVIÈRE,
CEO

Licenciado en Derecho. Máster en Dirección de Recursos Humanos y Executive MBA en ESADE Business School, es experto en consultoría estratégica, entrepreneurship y RRHH.



VANESSA LOZANO,
EXECUTIVE DIRECTOR

Licenciada en Psicología, Co-Active Coach certificada por CTI. Faculty en el modelo Discovery®. Posgrado en resolución de conflictos. Experta en programas de desarrollo de habilidades.



FRANCESC PORTA,
SENIOR HR CONSULTANT

Licenciado en Psicología. Máster en Gestión de RRHH y en Coaching Deportivo, es experto en implantación de procesos, innovación, transformación digital, cultural y organizativa de RRHH.



ISMAEL DURÁN,
TALENT DIRECTOR

Licenciado en Matemáticas, Diploma en Desarrollo Estratégico y Liderazgo en IE Business School, es especialista en evaluación y desarrollo de talento, análisis y entrenamiento competencias y en consultoría estratégica y de RRHH.



ALEJANDRO GONZÁLEZ,
PARTNER DIRECTOR

Licenciado en Psicología. Máster en Educación y Comunicación y Executive MBA en ESADE Business School, es especialista en programas formativos a medida e influencia.



SARA CASTELLANOS,
SENIOR SKILLS CONSULTANT

Licenciada en Psicología, Títulos Superiores en diversas áreas de gestión emocional, es experta en competencias, terapia, coaching y entrenamiento de equipos.



PLAN DE ESTUDIOS

El programa de experto en **Gestión del Talento en las Organizaciones** está estructurado en **seis módulos** con los siguientes títulos:

- 1/ Introducción: Cultura Organizativa, Estructura Organizativa y Agile
- 2/ Análisis Puestos de Trabajo, Evaluación del Rendimiento, KPIs
- 3/ Planificación, Reclutamiento y Selección externa e interna (assessments y developments)
- 4/ Formación y Desarrollo de Competencias
- 5/ Política Retributiva
- 6/ El Desarrollo de Personas a través de Discovery®

MÓDULO 1 Introducción: Cultura Organizativa, Estructura Organizativa y Agile

// Características y funciones

- Diagnóstico
- Sistemas sociales y cultura empresarial
- Misión, Visión y Valores
- Clima laboral. Concepto y análisis

// Niveles organizacionales

- Tipos de estructuras

// Metodología Agile

- Cultura Agile y beneficios empresariales - funcionales - personales.

- Manifiesto Agile y Principios.
- Roles en el Agile.
- Trabajo en Red Agile.
- El Agile en todas las facetas de RH.

MÓDULO 2 Análisis Puestos de Trabajo, Evaluación del Rendimiento, KPIs

// Metodología para el análisis y descripción de los puestos de trabajo

- Perfil de exigencias del puesto de trabajo

// Concepto de Talento

// Concepto de competencia

- Evaluación de rendimiento

- Concepto y aplicaciones
- Proceso de evaluación
- Entrevista de evaluación
- Métodos

// Gestión del talento

- Descubrimiento del talento
- Desarrollo y potenciación del talento
- Retención del talento

// Los Principales Indicadores en la gestión de personas: KPIs

MÓDULO 3 Planificación, Reclutamiento y Selección externa e interna (assessments y developments)

// Fundamentos de la planificación

- Proceso planificador
- Definición de plantillas

// Selección

- Introducción a la selección de personal
- Análisis de necesidades de selección
- Análisis y descripción de puestos
- Recogida de datos
- Planificación del proceso de selección

- Reclutamiento de candidatos
- Preselección de curriculums vitae
- Concertación de entrevistas
- Entrevista curricular, competencial y de gestión emocional
- Técnica de análisis de candidaturas
- La entrevista de selección de personal
- Valoración de candidaturas
- La entrevista final
- La selección continua

- Proceso de integración de colaboradores

// Políticas de acogida

- Programas de acogida
- Diseño de programas eficaces

// Evaluación del potencial

- Desarrollo de potencial
- Planes de carrera
- Evaluación. Assessment center

MÓDULO 4 Formación y Desarrollo de Competencias

// Desarrollo de competencias

- Valor estratégico de la formación
- Concepto de formación
- Formación y calidad
- La formación en la empresa
- El plan de formación

- Diagnóstico organizacional
- Detección de necesidades formativas
- Métodos de formación
- Diseño y programación de las acciones
- Aspectos económicos de la formación
- Evaluación

// Metodologías de formación

- Formación presencial
- Talleres presenciales
- Formación outdoor training
- Formación blended learning
- Formación e-learning. Aplicación empresarial

MÓDULO 5 Política Retributiva

// Los planes salariales

- Definición de la política salarial
- Principios básicos de una política retributiva
- El salario

- Salarios y rendimiento

// Sistemas de incentivos económicos

- Incentivos salariales
- Reparto de beneficios

- Mejora de procesos
- Desarrollo de habilidades
- Programas integrales

MÓDULO 6 El Desarrollo de Personas a través de Discovery®

// Mi percepción, creencias limitantes y potenciadores.

// Perfil Personal Discovery®

// Comunicación:

- Preferencias en la Comunicación
- Conversaciones cruciales

- Feedback y reconocimiento

// Liderando el cambio:

- Los perfiles preferenciales en momento de cambios
- Modelos teóricos de cambio
- Cambio versus transición

- El rol del líder como motor del cambio

// Estrategias de Gestión del Estrés:

- Factores estresores
- Señales
- Solución